



Dagsorden – referat Bruger-og Pårørenderådsmøde på Ældrecenter Dalvangen
Tirsdag d. 30. maj 2023 kl. 15.00-16.30 i Violcaféen

Medlemmer:	Ellen Christensen, Oscar Andersen, Gudrun Jespersen, Rita Hansen, Lone Kamp, Karin Lund-Ertel, Ellen Jespersen, Jeanette Fisk (Seniorrådet), Susanne Andersen, Annette Elsberg, Sara Persson, Helle Andersen, Susanne Christensen, Mai-Britt Fly
Fraværende:	Oscar Andersen, Annette Elsberg, Susanne Christensen
Referent:	Ditte Christoffersen

Dagsorden	Referat
1. Valg af ordstyrer	Susanne Andersen
2. Orientering fra ledelsen	<p>Susanne orienterede om følgende: Efter vi i starten af året sagde farvel til en aktivitetsmedarbejder, har Mai-Britt og Susanne slået en stilling op som naturvejleder. Stillingen er blevet besat pr. 1. juni af Karen Heisesen, der er uddannet naturvejleder og psykomotorisk terapeut. Karen ansættes i 12 timer og ugen, og vil være på Dalvangen mandag og tirsdag.</p> <p>I forbindelse med vores grønne profil, har Susanne og Mai-Britt sammen med Glostrup Boligselskab kigget på haven, og det er besluttet, at kirsebærtræet og fyrretræet skal fældes, så der bliver plads til andre udfoldelsesmuligheder i tråd med Dalvangens profil.</p> <p>Dalvangen kæmper med sortering af affald, og det vil betyde meget, hvis pårørende vil bakke op om denne sortering. Pårørende opfordres til at kontakte personalet, hvis de er i tvivl om, hvordan og hvor de kan komme af med deres affald. Ligeledes vil orientering omkring affald, og hvordan det skal sorteres blive taget op på beboermøder på afdelingerne.</p>



Dalvangen har af fødevarestyrelsen fået strenge ordrer på, at det kun er personalet, der må håndtere de køkkener der findes på afdelingerne, dette gælder både køleskabe, skabe og skuffer. Det pointeres, at det nogle gange er svært at finde personale til at hjælpe sig i køkkenerne, og at det nogle gange er svært at holde beboere væk fra køleskabene i køkkener. Dette arbejder afdelingslederne videre med.

Status fra B1-B2: Der er et stort arbejde i gang med at modernisere triagerings- og dagstavler, så de bliver større og mere visuelle. Dette har haft stor succes på B1, da de giver personalet et større overblik over deres kolleger og beboere, og det synliggør ligeledes de opgaver, der er ud over plejen. Der arbejdes på at udbrede tavlerne til resten af ældrecentret.

Rekruttering er svær i øjeblikket, der er generel personalemangel på jobmarkedet og kvaliteten af både ansøgere og elever er dalende.

Der spørges ind til om der afholdes fratrædelsessamtaler, således at det måske var muligt at overtale personale til at blive, hvis de eventuelt blev flyttet eller fik nye udfordringer. Hvortil der svares, at fratrædelser tit er baserede på åben dialog, og at der løbende gennem året afholdes MUS-samtaler.

Generelt er der en stor kerne af personale, der har været her længe, og de afdelinger der har lidt af udskiftning i medarbejdergruppen er generelt ved at lande.

Status fra A: Her er de også i gang med at modernisere triagerings- og dagstavlerne efter modellen på B1.

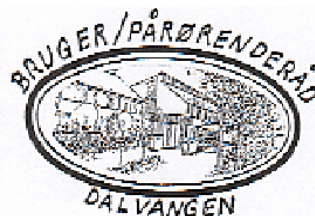
Af faglige tiltag deltager Sara og en assistent i demensalliancen, hvor de tager udgangspunkt i "Hvad en dement borger står op til?". Her skal de hen over 100 dage på at fordybe sig i ovenstående problemstilling, og de aftaler der indgås med demensalliancen. Ligeledes skal de deltage i ABC demens, der er et forløb, hvor kollegaer sammen



	<p>snakker om og bliver klogere på, de problemstillinger der opstår med demenspatienter. Susanne tilføjede, at flere medarbejdere i løbet af efteråret vil komme på kursus i kommunikation med demente beboere, da der på alle afdelinger findes beboere med demens.</p> <p>Der blev spurgt opfølgende ind til hvordan det gik med at få studerende fra andre kommuner ind og hjælpe på ældrecentret. Dalvangen modtager flere ansøgninger fra studerende fra andre kommuner, så det er positivt.</p>
<p>3. Orientering fra køkkenet</p>	<p>Der var grundet planlagt sygdom og planlagt fri desværre ikke personale fra køkkenet til stede. Emner herfra vil blive bragt videre.</p> <p>Susanne orienterede om, at der lige nu blev arbejdet hårdt på at ændre lidt på tingene, så der kan blive plads til lidt ekstra hyggeting i weekenderne, såsom thebirkes om søndagen. Der blev ytret ønske om, at der ved disse ekstra hyggeting indtænkes flere behov, således at der var to valgmuligheder for beboerne.</p>
<p>4. Orientering om aktiviteter</p> <p>Mai-Britt Fly</p>	<p>Mai-Britt orienterede om følgende:</p> <p>Torsdag d. 1. juni starter Karen Heinsesen som naturvejleder, og Jesper Thomas er nu hans fulde tid i aktiviteten, og med disse ? har aktiviteten fået et godt løft. Aktiviteten består nu af mange forskellige kompetencer, og det betyder, at de kan brede sig ud over flere aktiviteter. Dette betyder også at haven og rammerne omkring udeliv forbedres, da der er flere til at løfte opgaven. Jesper bidrager ligeledes både visning af film lavet til demente, musikquizzes, nærvær, og så er han Dalvangens cykelkaptajn.</p> <p>Gitte Rübch, der er på Dalvangen hver onsdag, skaber liv i haven både i form af planter og dyr. Dalvangen har fået kaniner, og der arbejdes på at anskaffe sig høns.</p> <p>Målet er at alle beboere skal ud hver dag.</p>



	<p>Malerværkstedet arbejder sammen med frivillige hen mod en udstilling, og ligeledes er der planer om store naturmalerier i glasgangen.</p> <p>Derudover kan vi se frem til arrangementer som Sankt Hans, Høstfest og Oktoberfest.</p> <p>I forbindelse med Dalvangens grønne profil præsenterede Mai-Britt også Dalvangens nye vejnavne (vedhæftning vedlagt), som hun sammen med Dalvangens beboere er kommet frem til. Afdelingslederne har hver valgt et kvarter, som de har døbt deres afdeling, og ud fra dette, er der nu kommet vejnavne på afdelingerne, der relaterer sig til deres kvarter.</p> <p>Der var bred enighed om, at de nye vejnavne gjorde ældrecentret mere hyggeligt både blandt beboere og personalet.</p> <p>Næste skridt bliver at tage en snak med beboerne om, hvorledes disse vejnavne kan visualiseres, så afdelingerne kommer til at udstråle deres kvarter og vejnavn, og derefter skal der søges fondsmidler til udførelsen.</p> <p>Der blev spurgt ind til muligheden for at få klovne på besøg igen, men klovnene var betalt af coronamidler, og såfremt de skal benyttes på ældrecentret igen, så skal der søges fondsmidler til dette, og lige nu ligger der primære fokus på natur og udeliv.</p> <p>Der påpeges at tavlerne rundt omkring på ældrecentret ofte mangler opdatering. Dette er der fokus på.</p>
5. Orientering fra Seniorrådet	<p>Jeannette kunne berette at Seniorrådet havde nyvalg i efteråret, og nu var 9 medlemmer og suppleanter og dermed fuldtallige jævnfør vedtægterne.</p> <p>De deltager regelmæssigt i møder i Dansk Ældreråd, hvor de i den forbindelse er blevet bekendt med Bente Klarlund, som de nu arbejder på at få et temamøde med.</p>



	<p>De deltager ligeledes i møder i Regions Ældrerådet, hvor snakken lige nu drejer sig meget om sundhedsklynger.</p>
<p>6. Tryghed og trivsel for demensramte borgere og deres pårørende Lone Kamp</p>	<p>I.h.t. Glostrup kommunes demenspolitik. Lone Kamp havde fremsendt et spørgsmål vedrørende Glostrup Kommunes demenspolitik. Den beskriver Glostrup Kommunes vision for demente og støtter op om højere livskvalitet for demente borgere.</p> <p>Problemet er, at politikken synes svær at leve op til, og der efterlyses mere personale til at nærvær med de demente.</p> <p>Der var en dialog omkring demente beboere og deres behov, og det er tydeligt at der kommer flere og flere demente i fremtiden, og at det bliver en tungere byrde for ældrecentret at bære.</p> <p>Der efterlyses flere muligheder for beboerne for at blande sig mellem afdelinger uden om planlagte aktiviteter.</p> <p>Det står dog beboerne frit for at invitere hinanden rundt på de forskellige afdelinger både i fællesrum og boliger.</p>
<p>7. Eventuelt</p>	<p>Der efterlyses mere samarbejde mellem personalegrupperne på de forskellige afdelinger, efter en hændelse med forkert leveret medicin. Det konstateres, at der forsat er plads til forbedring af samarbejdet.</p> <p>Det opleves at der mangler sygeplejersker, og at der ikke er det antal, der burde forventes. Ligeledes opleves manglende tilbagemelding på ændring af medicin. Derudover havde der været oplevelser med, at en sygeplejerskevikar ikke kunne gøre sig forståelig på dansk.</p> <p>Ledelsen på ældrecentret vil meget gerne bede om henvendelse vedrørende sådanne oplevelser, så de kan tage snakken med vikarbureauet om kvaliteten af vikarer der sendes ud.</p>



	<p>Det påpeges, at pårørendebetaling til arrangement såsom påskefrokosten er for dyr. Dette bringes videre til køkkenet.</p>
8. Næste møde	<p>Tirsdag d. 29. august 2023 Grundet Stadion Stafet for medarbejdere i Glostrup Kommune ændres tidspunktet på dette møde til 13:30-15:00.</p>